



NORA
KOMMUN

Arbetsmiljöpolicy för Nora kommun

Antagen av kommunfullmäktige

2020-02-26

§ 5

Dnr: KS2019-532

Innehåll

Innehåll.....	1
Arbetsmiljöpolicy Nora kommun.....	2
Inledning.....	2
Syfte	2
Mål	2
Roller och ansvar för medarbetare	2
Roller och ansvar för chefer	2
Roller och ansvar för politiken.....	3

Arbetsmiljöpolicy Nora kommun

Inledning

Nora kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som arbetar för att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö med inflytande, delaktighet och utveckling för alla medarbetare.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling, mobbning diskriminering eller trakasserier på vår arbetsplats.

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön men de förtroendevalda har alltid det yttersta arbetsgivaransvaret för arbetsmiljön i verksamheterna.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl digital, organisatorisk och social som fysisk.

Syfte

Nora kommuns systematiska arbetsmiljöarbete ska resultera i ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare. Arbetsmiljön i våra verksamheter ska vara sådan att samtliga medarbetare ska trivas och kunna utvecklas både yrkesmässigt och som individer, ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet.

Mål

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Hos oss ska alla medarbetare känna sig delaktiga och förstå sin egen roll och uppgift för helheten.

Som arbetsgivare ska vi uppmuntra initiativ till förbättringar och sporra till ett aktivt deltagande vid de samverkansformer kommunen har enligt vårt lokala samverkansavtal. Vi ska ta ansvar för att vara en säker och hälsosam arbetsplats.

Våra chefer ska ha hög kompetens inom arbetsmiljöområdet och känna sig trygga i sitt aktiva bedrivande av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Våra medarbetare ska känna att de har inflytande i verksamheten, att deras insatser är värdefulla och att deras arbetsuppgifter är utvecklande.

Roller och ansvar för medarbetare

Våra medarbetare ska ta ansvar för sin egen och sina kollegors hälsa i det dagliga arbetet. Våra medarbetare ska vara delaktiga i att identifiera osäkra miljöer och aktiviteter och informera berörda parter. Våra medarbetare är skyldiga att följa rutiner för hälsa och säkerhet och att uppmuntra andra till att göra detsamma.

Roller och ansvar för chefer

För att uppnå en säker och hälsosam arbetsmiljö följer Arbetsmiljöansvaret vid tid gällande delegationsordning. Våra chefer är de som känner vår dagliga verksamhet och är de som är ansvariga för beslut som påverkar arbetet och arbetsmiljön. Våra

chefer är ansvariga för att informera våra medarbetare om rutiner och vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) som regleras vidare i vår rutin kring SAM. Våra chefer är skyldiga att följa de rutiner som följer kring arbetsmiljöansvaret för att skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Roller och ansvar för politiken

Nora kommuns politiker har ansvar att ge förutsättningar för arbetsmiljöarbetet genom tydlig ansvarsfördelning som beskriver vad cheferna inom kommunen har för ansvar och skyldigheter. De har också ansvar för att arbetsmiljölagen följs i verksamheterna.