

Socialutskottet

2022-01-25

1

Plats och tid Nostrarummet, 2022-01-25, klockan 13.00-16.40

Beslutande enligt bifogad närvarolista.

Övriga deltagande Fredrik Bergström, socialchef
 Maria Viduss, sekreterare
 Christina Landoff, kommundirektör
 AnnaLena Nilsson, MAS §§ 1–2
 Eija Kilpala, IFO-chef §§ 5–6
 Ida Broman, folkhälsochef § 7
 Ida Örnberg, processledare Nära vård § 8
 Lena Staberg, enhetschef funktionsstöd §§ 9–10
 Cilla Kleerup, HR-Specialist § 10

Utses att justera Eija Ahonen Pettersson (M)

Justeringens plats och tid

Under-
skrifter

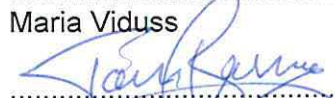
Sekreterare



Maria Viduss

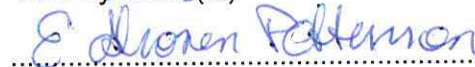
Paragrafer 1–11

Ordförande



Tom Rymoén (M)

Justerande



Eija Ahonen Pettersson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialutskottet

Sammanträdesdatum

2022-01-25

Datum för
anslags uppsättande

2022-01-31

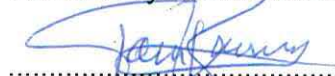
Datum för
anslags nedtagande

2022-02-22

Förvaringsplats
för protokollet

kommunstyrelsens kansli, Tingshuset

Underskrift



Tom Rymoén, ordförande

INNEHÅLLSFÖRTECKNING FÖR SOCIALUTSKOTTETS PROTOKOLL 2022-01-25

| Ärende | Paragraf | Sidnr |
|--|----------|-------|
| Förslag godkänna sammanställning av avvikelser inom äldreomsorgen och funktionsstöd år 2021 | 1 | 2 |
| Förslag godkänna patientsäkerhetsberättelse år 2021 omsorg | 2 | 3 |
| Information kvalitetsberättelse omsorg | 3 | 4 |
| Information verksamhetsplan omsorg | 4 | 5 |
| Förslag tecknande av avtal med ett jourfamiljehem | 5 | 6 |
| Information hur går arbetet med att få fler i stegförflyttning från försörjningsstöd till egen försörjning | 6 | 7 |
| Förslag anta strategi för ett stärkt föräldraskapsstöd Nora kommun 2022-2025 | 7 | 8 |
| Förslag anta gemensam målbild nära vård i Örebro län | 8 | 10 |
| Information nulägesrapport ny LSS-boendet Torget | 9 | 11 |
| Information uppföljning enkät omorganisation funktionsstöd | 10 | 12 |
| Socialchefen informerar | 11 | 13 |

Socialutskottet

2022-01-25

2

Su § 1

dnr KS2021-396



Förslag godkänna sammanställning av avvikelser inom äldreomsorg och funktionsstöd år 2021

Avvikelser är händelser som innebär att något avviker från hur det ska eller borde vara. En systematisk avvikelshantering är en viktig komponent i ledningssystem för kvalitet.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) har i samarbete med ansvariga enhetschefer sammanställt avvikelser inom äldreomsorgen och funktionsstöd för 2021.

Socialutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna sammanställningen av avvikelser inom äldreomsorgen och funktionsstöd 2021.

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justerares sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

3

Su § 2

dnr KS2021-562

Förslag godkänna patientsäkerhetsberättelse år 2021 omsorg

Patientsäkerhetslagen SFS 2010:659 ger vårdgivaren ett tydligt ansvar att bedriva ett systematiskt patientsäkerhetsarbete och att arbeta förebyggande för att förhindra att vårdskador uppstår.

Med vårdskada avses lidande, kroppslig eller psykisk skada eller sjukdom samt dödsfall som kunnat undvikas om adekvata åtgärder vidtagits vid patientens kontakt med hälso- och sjukvården.


Patientsäkerhetsberättelse ska upprättas senast 1 mars varje år av vilken det ska framgå hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten, och vilka resultat som uppnåtts.

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) ansvarar för att patienter/brukare får en säker och ändamålsenlig hälso- och sjukvård av god kvalitet inom kommunens ansvarsområde. Mas gör uppföljningar i enlighet med Patientsäkerhetslagen SFS 2010:659.

MAS har på socialutskottets uppdrag upprättat rutiner och riktlinjer för hur det systematiska kvalitetsarbetet kontinuerligt skall bedrivas för att kunna styra, följa upp och utveckla verksamheten.

Socialutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna upprättad patientsäkerhetsberättelse för 2021.

| | | |
|--------------------|---|-----------------------|
| Justerares sign |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | |

Socialutskottet

2022-01-25



4

Su § 3

dnr KS2022-033

Information kvalitetsberättelse omsorg

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

| | | | |
|--|---|--|-----------------------|
| Justerares sign  |  | | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

5

Su § 4

dnr KS2022-032

Information verksamhetsplan 2022 omsorg

Socialchefen informerar om verksamhetsplanen för år 2022 inom omsorg.



I verksamhetsplanen definieras målgruppen för omsorgens verksamhet det vill säga vilka verksamheten är till för. Målgruppen är invånare som har behov och får insatser utifrån socialtjänstlagen, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade samt hälso- och sjukvårdslagen. Dessutom har omsorg ett förebyggande och hälsofrämjande uppdrag som genomförs tillsammans med andra kommunala aktörer, regionen och civilsamhället.

Verksamhetsidén är att tillsammans med den enskilde göra skillnad och stärka möjligheterna till ett självständigt, meningsfullt och tryggt liv. Värdeord som är ledande för verksamheten är kunskapsbaserad, säker, individanpassad, effektiv, jämlik samt tillgänglig.

Verksamhetens förhållningssätt är att verksamheten strävar efter att vara salutogena, personcentrerade, relationsorienterade och rehabiliterande.

Utifrån lagstiftning och politiska målsättningen har omsorgen kopplat verksamhetens egna mål. Det politiska målet "Nora kommun erbjuder en god och tillgänglig kommunal service för alla Norabor" har formulerats till målet "Servicen ska vara i framkant inom alla verksamhetsområden". Verksamheten arbetar genom processer, kvalitetsledningssystemet och rutiner för att uppnå målsättningarna och följer sedan upp resultatet.

Socialutskottet tackar för informationen.

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justerares sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

6

Su § 5

dnr KS2021-448

Förslag tecknande av avtal med ett jourfamiljehem

Många gånger finns det behov av akuta placeringar och då handlar det ofta om att placera barn i jourhem. Bristen på familjehem gör att det går åt mycket tid för verksamheten att leta efter jourhem samt att verksamheten ofta måste använda sig av konsulentstödda jourhem. Att ha ett kontrakterat jourhem innebär att kommunen betalar ett grundarvode samt en grundomkostnad för att jourhemmet ska tillhandahålla en eller flera platser för akuta placeringar.

Kommunstyrelsen beslutade 2021-11-03 § 145 att uppdra åt socialchefen att utreda frågan om kontrakterade jourhem och att uppdraget återrapporteras på kommunstyrelsens första sammanträde 2022.

I utredningen framgår att behovet av jourplaceringar varierar men har det senaste året ökat igen efter en nedgång under 2020. Ofta har verksamheten lyckats att göra jourplaceringar i interna familjehem men även konsulentstödda har använts i olika omfattning. Under 2021 har andelen konsulentstödda jourhem ökat då det varit svårt att hitta interna lösningar.

Årskostnaden för ett eget kontrakterat jourhem som har 1–2 platser (utan placeringar) är ca 270 000 kr (räknat på 2022 års nivåer av arvode och omkostnadsersättning).



Att ha ett eget tillgängligt jourhem medför en effektivisering av nedlagd arbetstid för socialsekreterare att rekrytera jourhem. Det innebär också att risken att behöva göra en jourplacering i ett konsulentstött familjehem minskar vilket medför lägre kostnader.

Under utskottets behandling av ärendet enas utskottet om att göra en redaktionell ändring i beslutet genom att ta bort ordet "ett" framför ordet avtal.

Socialutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna att individ- och familjeomsorgen tecknar avtal med ett jourhem.

—

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justerares sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

7

Su § 6

dnr KS2022-034

Information arbetet med att få fler i stegförflyttning från försörjningsstöd till egen försörjning



IFO-chef informerar om hur verksamheten arbetar med inskrivna inom individ- och familjeomsorgen för att få fler i stegförflyttning från försörjningsstöd till egen försörjning.

IFO har avtal med Activa för att utveckla något som kallas supported employment metod främst riktat till arbetslösa som står till arbetsmarknadens förfogande. Arbetssökande får i detta tillgång till en arbetscoach som stöttar och följer upp arbetssökandes CV, personliga brev och på vilket sätt som arbetssökande söker jobb.

IFO arbetar också med exempelvis AME och Sofint för att stötta inskrivna i stegförflyttningen från försörjningsstöd till egen försörjning.

Uppföljning kommer att genomföras för att kunna se vilken effekt som arbetet har gett.

Socialutskottet tackar för informationen.

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justerares sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

8

Su § 7

dnr KS2021-019

Förslag anta strategi för ett stärkt föräldraskapsstöd Nora kommun 2022–2025

Kommunstyrelsen beslutade 2021-04-14 § 25 att ge kommundirektören i uppdrag att ta fram ett förslag till lokal strategi för ett stärkt föräldraskapsstöd i Nora kommun. Strategin har arbetats fram av folkhälsoteamet i samverkan med styrgruppen för familjecentral och föräldraskapsstöd.

Föräldraskapsstöd är insatser, aktiviteter och verksamheter riktade till föräldrar som stärker föräldraförmågan och relationen mellan förälder och barn. Det kan handla om att ge föräldrar kunskap om barnets rättigheter, hälsa och utveckling, att stärka föräldrars relation till varandra eller deras sociala nätverk.

Den framtagna strategins målsättning är att alla föräldrar ska erbjudas föräldraskapsstöd under barnets hela uppväxt. Kopplat till strategin finns tre övergripande mål med tillhörande insatsområden som följer den nationella strategin men som är anpassade utifrån lokala förutsättningar i Nora kommun. De övergripande målen är;

- Ett kunskapsbaserat arbetssätt
- Ett tillgängligt stöd
- En stödjande organisation

Syftet med strategin är att erbjuda både generella, selektiva och indikerade insatser för att stärka föräldrars förmåga att utveckla goda relationer med sina barn.

Stödet ska vara långsiktigt och utformas i samverkan mellan Nora kommuns olika verksamheter. En viktig del är också samverkan med andra aktörer, främst Region Örebro län genom Nora vårdcentralers mödra- och barnhälsovård. Men även samverkan med ideella och idéburna organisationer såsom exempelvis Svenska kyrkan och studieförbund med flera.

Stödet ska vara en obruten kedja, där föräldrar återkommande erbjuds stöd under barnens hela uppväxt. Det kräver att verksamheterna arbetar tillsammans och att ansvaret hos olika aktörer tydliggörs.

Under utskottets behandling av ärendet yrkar Bengt Magnusson (LPo) återremiss.

Ordförande ställer proposition på återremissyrkandet och finner att det avslås.

Justerares sign



Protokollsutdrag till

Utdragsbestyrkande

Socialutskottet

2022-01-25

9



Därefter ställer ordförande proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Socialutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta

att anta Strategi för ett stärkt föräldraskapsstöd i Nora kommun år 2022–2025.

Bengt Magnusson (LPo) reserverar sig till förmån för eget återremissyrkande.

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justeräres sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

10

Su § 8

dnr KS2021-560

Förslag anta gemensam målbild nära vård i Örebro län

Omställningen till nära vård är en nationell reform av hälso- och sjukvårdssystemet som omfattar och påverkar flera aktörer och samverkansparter inom Regionen och länets kommuner. En gemensam målbild är en förutsättning för att kunna ta ut en riktning i ett gemensamt omställningsarbete mellan samverkansparter.



Målbildsarbetet har genomförts på uppdrag av samverkansgruppen för kommunchefer och regiondirektör. Förslaget till målbild har tagits fram i ett gemensamt arbete mellan de politiska och tjänstemannaledningarna för Regionen och kommunerna i Örebro län.

Målbilden är uppställd utifrån tre olika perspektiv; invånaren, samverkan och medarbetarna. Dels för att visa men också omfamna den komplexitet som omställningen till en nära vård innebär.

Regionala samverkansrådet ställer sig bakom förslaget till gemensam målbild för nära vård. Därmed rekommenderas de 13 parterna i Örebro län att fatta beslut om målbilden.

Socialutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta länsgemensam målbild för omställningen till nära vård.

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justerares sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

11

Su § 9


dnr KS2021-042

Information nulägesrapport nya LSS-boendet Torget

Enhetschef funktionsstöd informerar att det nya LSS-boendet i egen regi har plats sex platser och i dagsläget bor fem personer på boendet. Fyra av personerna har tagits hem från externa placeringar. Personerna verkar trivas på sitt nya boende och de får den omvårdnad som de är i behov av där.

Enhetschefen informerar att för ett par år sedan var ca 10 personer externt placerade. Jämförelser visar att Nora kommuns egna LSS-boendeplatser kostar mindre än externa placeringar samtidigt som kvaliteten är likvärdig. Planeringen framåt är att ta hem ytterligare en externt placerad person till boendet och efter detta är två externa placeringar kvar. Detta innebär en minskning av kostnaderna för externa boendepaceringar inom funktionsstöd.

Socialutskottet tackar för informationen.

| | | | |
|--------------------|---|--|-----------------------|
| Justeräres sign |  | | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

12

Su § 10

dnr KS2020-507

Information uppföljning av enkät gällande omorganisation inom funktionsstöd

Vid socialutskottets sammanträde 2020-11-03 § 42 informerades det om den utvärdering som då hade gjorts genom enkätundersökning för medarbetarna inom funktionsstöd utifrån den omorganisation som genomförts. Då uttryckte medarbetarna att enkäten kom ut lite väl snabbt efter omorganisationen genomfördes och gav önskemål om att göra ytterligare en uppföljning vid ett senare tillfälle när omorganisationen satt sig.



Enhetschef funktionsstöd och HR-Specialist informerar att en ytterligare enkätundersökning nu har genomförts och presenterar resultatet.

En klar majoritet av de som svarat på enkäten, 78 %, tycker att den nya organisationen inom funktionsstöd fungerar bra.

Slutsatser som dras utifrån enkäten är att många av de brister som identifierades i samband med den förra enkäten och som diskuterats på APT till stor del har åtgärdats. Närhet och tillgång till chef har ökat, förståelse för beslutsprocessen inom funktionsstöd och kommunen har ökat och känslan av att närmaste chef kan fatta beslut har ökat.

I det fortsatta arbetet utifrån utvärdering av omorganisationen kommer fokus läggas på att bland annat förbättra kommunikationsvägar, ge verktyg i verksamheten för att skapa trygghet om något oförutsett händer och utveckla dialog mellan biträdande enhetschef och enheter i hur enheterna vill ha chef närvarande.

Socialutskottet tackar för informationen.

| | | | |
|--------------------|---|---|-----------------------|
| Justerares sign |  |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | | |

Socialutskottet

2022-01-25

13

Su § 11

dnr KS2022-026

Socialchefen informerarCoronasituationen inom omsorg


Kommunen är åter igen i stabsläge utifrån den stora smittspridningen i samhället. Det tar fortsatt mycket tid för hantering av covid-19. I dagsläget är det ett bekymmer att många ur personalen är hemma med symptom eller i karantän för att hushållskontakt har konstaterad covid. Stor kraft läggs därför på att rekrytera in vikarier för att kunna hålla igång verksamheten. Läget ser ut att förbättras inom ett par veckor framöver då personalen kommer tillbaka i arbete. Kommunen arbetar proaktivt med att rekrytera personal till omsorgen för att omsorgen ska kunna upprätthålla verksamheten över tid.

Under coronapandemin har färre personer sökt om plats på särskilt boende och det ser inte ut som att den trenden har förändrats än. Därför har verksamheten tomplatser inom särskilt boende för äldre. Tomplatserna har verksamheten använt till korttidsplatser för omvårdnad för personer med många hemtjänsttimmar och samtidigt kunnat avlasta hemtjänsten.

Vaccinationskrav för personal

Det har förekommit stora diskussioner i Sverige om att ställa krav på att personal inom vård och omsorg ska vara vaccinerade för att kunna jobba patientnära. I Nora kommun har det tagits fram en rutin där riskbedömning görs för ovaccinerad personal för att minska eller eliminera risken för att brukarna ska få allvarlig sjukdom. Om en personal är ovaccinerad ser man över om personalen kan arbeta med andra uppgifter inom verksamheten som inte innebär patientnära arbete, om omplacering kan ske eller överväga att gå mot avskedande av personliga skäl.

Socialutskottet tackar för informationen.

| | | |
|--------------------|---|-----------------------|
| Justerares sign |  | Protokollsutdrag till |
| Utdragsbestyrkande | | |

Närvaro- och omröstningslista

Socialutskottets sammanträde den 2022-01-25

| | | Närv, beslut | Närv, ej be- slut | Omröstningar | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------------|--------------|-----|-----|----|-----|-----|
| | | | | § | | | § | | |
| Ledamöter | | | | Ja | Nej | Avs | Ja | Nej | Avs |
| Tom Rymoén (M) ordf | | F | | | | | | | |
| Eija Ahonen Pettersson (M) | | F | | | | | | | |
| Susanne Forsberg (C) | | | | | | | | | |
| Kent Nilsson (S) vice ordf | | D | | | | | | | |
| Ursula Steffensen (S) | | D | | | | | | | |
| Lars-Erik Larsson (NP) | | F | | | | | | | |
| Bengt Magnusson (LPo) | | D | | | | | | | |
| | Ersättare | | | | | | | | |
| | Bror-Erik Israelsson (S) | | | | | | | | |
| | Anna Karlsson (S) | | | | | | | | |
| | Jan Ulfberg (L) | | | | | | | | |
| | Conny Alfredsson (SD) | F | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | Närvarorätt | | | | | | | | |
| Oppositionsråd | Pia-Maria Johansson (LPo) | | | | | | | | |
| Kso | Solveig Oscarsson (S) | | D §§1-7 | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Antal | | 7 | 1 | | | | | | |

Närvarande

F = fysiskt

D = digitalt

