



Kommunledningskontoret

Beslutande instans
Kommunfullmäktige

Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

- att anta bestämmelserna om omställningsstöd, pension och familjeskydd (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor.
- att OPF-KR 26 träder i kraft från 1 januari 2027 och ersätter OPF-KR 25, OPF-KL 18, och OPF-KL 14.

Sammanfattning

Sedan 2014 har kommunen successivt antagit SKR:s regelverk för omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda (OPF). Nuvarande regelverk är OPF-KR 25.

Den 19 december 2025 antog SKR:s styrelse OPF-KR 26, som kan tillämpas för förtroendevalda som tillträder uppdrag efter valet 2026 eller senare. OPF-KR 26 ersätter då OPF-KR 25, OPF-KL 18 och OPF-KL 14.

OPF-KR 26 syftar till att skapa villkor som underlättar kombinationen av förtroendeuppdrag och arbetsliv och är i viss mån anpassat till pensions- och omställningsavtalen för kommun- och regionanställda.

Huvudsakliga förändringar mot tidigare regelverk:

Omställningsstöd: Omställningsstöd kan inte lämnas vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstiden.

Samordning med all inkomst sker från första året.

Pension: Pensionen kan tas ut under 10 år i stället för enbart livsvarigt. Tidigaste uttag sänks från 64 till 62 år.

Automatiskt pensionsuttag: Pensionen betalas ut automatiskt vid LAS-ålder+12 månader om ansökan inte har inkommit.

Familjeskydd: Endast ett familjeskydd kan betalas ut, även om den förtroendevalde haft flera uppdrag.

Delgivning av beslut

Kommunstyrelsen
Kommundirektör
Ekonomichef

HR-chef
Västmanland Dalarna lönenämnd

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Cirkulär 25:64 OPF-KR 26

Bilaga 1 – OPF-KR 26

Bilaga 2 – Kommentarer till OPF-KR 26

Bilaga 3 – Delningstal OPF-KR 26

Konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser - Ett införande av OPF-KR 26 kan medföra förändrade kostnader för kommunen avseende pensionsavsättningar, omställningsstöd och familjeskydd. Den ekonomiska effekten beror bland annat på antalet berörda förtroendevalda, uppdragstid och uttag av pensions- och omställningsförmåner. Möjligheten till kortare pensionsutbetalningstid samt förändrade regler för omställningsstöd kan påverka kommunens framtida pensions- och kostnadsåtaganden.

Personal- och organisatoriska konsekvenser- Införandet innebär behov av att säkerställa att kommunens berörda funktioner har kunskap om de nya bestämmelserna och att rutiner för handläggning, pensionsadministration och beräkning av förmåner uppdateras. Behovet av personalresurser bedöms främst uppstå i samband med införandet och informationen till berörda förtroendevalda.

Informationsmässiga konsekvenser - Kommunen behöver informera berörda förtroendevalda om de nya bestämmelserna och de förändringar som OPF-KR 26 innebär, bland annat avseende omställningsstöd, pensionsuttag och familjeskydd.

Barnkonventionen - OPF-KR 26 reglerar ekonomiska och pensionsrelaterade villkor för förtroendevalda och bedöms därför inte påverka barns rättigheter eller livsvillkor på ett direkt sätt.

Genusperspektiv - Regelverket är könsneutralt och gäller lika för förtroendevalda oavsett kön. De förändrade villkoren för omställning och pension tillämpas utifrån uppdrag och kvalifikationstid.

Mångfaldsperspektiv - OPF-KR 26 bedöms bidra till tydliga och likvärdiga villkor för förtroendevalda.

Klimatperspektiv - Införandet av regelverket avser ekonomiska och administrativa villkor för förtroendevalda.

Folkhälsoperspektiv - Beslutet bedöms inte medföra några direkta folkhälsokonsekvenser.

Katarina Eriksson
HR-chef