

REGLEMENTE FÖR ERSÄTTNING TILL KOMMUNALA FÖRTROENDEVALDA

Antaget av kommunfullmäktige 7 december 2022 § 124

Innehåll

Syfte.....	4
Tillämpningsområde	4
Ansvar.....	4
Ersättningsformer	5
Obligatoriska ersättningar enligt kommunallagen	5
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	5
Ersättning för förlorad pensionsförmån	6
Ersättning för förlorad semesterförmån	6
Ersättning för funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	6
Ersättning för barntillsyn	6
Frivilliga ersättningar enligt kommunallagen	6
Sammanträdesarvode mm	6
Årsarvode.....	7
Begränsat arvode (ordförandearvode).....	7
Ersättning för resekostnader	7
Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk.....	8
Övriga kostnader.....	8
Kommunal pension.....	8
Särskilda arbetsförhållanden mm.....	8
Bolagen	8
Arvode	8
Gemensamma bestämmelser.....	9
Hur man begär ersättning.....	9
Tolkning av bestämmelserna	9
Utbetalning	9
Bilaga till ersättningsbestämmelserna	10
Förlorad arbetsinkomst (§ 5).....	10
Förlorad arbetslöshetsersättning (§ 5a).....	10
Förlorad föräldrapenning (§ 5b).....	10
Förlorad semesterförmån (§ 8).....	10
Förteckning över årsarvoden och begränsade arvoden	10
Arvode för sammanträde mm	11
Arvode för valförrättare	11
Barntillsynskostnader.....	11

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk	11
Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader.....	11

Syfte

§ 1

Enligt 4 kap. 12–13 §§ kommunallagen (2017:725) har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid. Kommunfullmäktige ska besluta enligt vilka grunder ersättning ska betalas inför varje ny mandatperiod.

Enligt 4 kap. 14–16 §§ kommunallagen får kommunfullmäktige även besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget, arvode för det arbete som är förenat med uppdraget, pension och andra ekonomiska förmåner.

Syftet med dessa bestämmelser är att reglera den lagstadgade ersättningen för förlorade arbetsinkomster och ekonomiska förmåner och den frivilliga ersättningen för resekostnader, arvoden, pension och andra ekonomiska förmåner. Hanteringen av ersättning och arvoden ska ske på det minst tidskrävande och mest effektiva sätt för förtroendevalda och förvaltning. Digital hantering är därför en utgångspunkt.

Tillämpningsområde

§ 2

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

Vidare gäller bestämmelserna för ledamöter, representanter och ombud valda av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen i andra organ. För ledamöter och suppleanter i kommunala bolag och stiftelser gäller endast §§ 6-6b och 19.

För deltagare i samarbetsorgan där kommunen är part och initiativtagare gäller endast §§ 3-6 och 11-17. Kostnaden för ersättningen ska belasta kommunstyrelsen alternativt socialnämnden eller bildningsnämnden.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast §§ 9-10, 12, 14-17. För de som innehar ordförandeposter på 50 procent eller mer ska ersättning för samtliga övriga uppdrag ingå i ordförandeersättning.

§ 3

Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 6-10 och 14-17 för

- a. Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen och dess utskott samt nämnderna och dess utskott.
- b. Konferens, studiebesök och dylikt på uppdrag av kommunalt organ och med godkännande av kommunfullmäktiges/kommunstyrelsens/nämndens/utskottets ordförande.
- c. Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdraget.
- d. Samtliga protokollförda sammanträden.

Ansvar

§ 4

Varje förtroendevald har en skyldighet att hålla sig informerad om dessa bestämmelser och att lämna de uppgifter och underlag som krävs för att bestämmelserna ska kunna tillämpas.

Ersättningsformer

§ 5

Dessa bestämmelser omfattar följande ersättningsformer.

- Obligatoriska ersättningar enligt kommunallagen:
 - Ersättning för förlorad arbetsinkomst
 - Ersättning för förlorad pensionsförmån
 - Ersättning för förlorad semesterförmån
 - Ersättning för resekostnader för funktionshindrad
 - Ersättning för barntillsyn
- Frivilliga ersättningar enligt kommunallagen
 - Sammanträdesarvode
 - Årsarvode
 - Begränsat arvode
 - Ersättning för resekostnader
 - Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk
 - Övriga kostnader
 - Kommunal pension

Obligatoriska ersättningar enligt kommunallagen

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 6

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning för schablonbeloppet utgör sjukpenninggrundande lön, enligt bilaga.

§ 6a

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetslöshetsersättning med högst det belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetslöshetsersättning förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning där schablonbeloppet utgör dagpenninggrundande ersättning, enligt bilaga.

§ 6b

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad föräldrapenning med högst det belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att ersättning för föräldrapenning förlorats men inte till vilket belopp har rätt till schablonersättning där schablonbeloppet utgör dagpenninggrundande ersättning, enligt bilaga.

§ 6c

Förtroendevalda som är egna företagare har rätt till ersättning för styrkt förlorad inkomst med högst det belopp kommunfullmäktige har beslutat enligt bilaga. Beloppet ska styrkas med intyg från revisor.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 7

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Den årliga avgiften är 4 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendemannauppdraget i kommunen. Utbetalning av förlorad pensionsförmån kommer att ske årsvis per automatik.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning ska istället för första stycket gälla att förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Ersättning för förlorad semesterförmån

§ 8

Förtroendevalda har till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst de belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning för funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 9

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättningen betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning för barntillsyn

§ 10

Ersättning betalas till icke årsarvoderad förtroendevald för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorgen.

Frivilliga ersättningar enligt kommunallagen

Sammanträdesarvode mm

§ 11

Förtroendevalda har i skäligen omfattning rätt till sammanträdesarvode så som kommunfullmäktige har beslutat i dessa bestämmelser. Sammanträdesarvodet är en kompensation för bland annat inläsning av sammanträdeshandlingar och övriga förberedelser inför sammanträdet.

Ledamöter och tjänstgörande och icke tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige erhåller fast arvode enligt bilaga.

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade, har rätt till grund- och timarvode med belopp och på så sätt som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Valda ledamöter och ersättare som representerar parti i kommunfullmäktige och som har närvaro- och yttranderätt enligt kommunstyrelsens/nämndens reglemente, erhåller grund- och timarvode enligt bilaga.§ 3

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än det som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevald som deltar i sammanträden mm enligt § 3 b-d har rätt till grund- och timarvode enligt bilaga.

För jourtjänstgöring har förtroendevalda som inte är årsarvoderade rätt till arvode motsvarande ett dygn enligt kommunfullmäktiges beslut, enligt bilaga.

Borgerlig vigselförrättare har rätt till arvode per vigsel, enligt bilaga.

Årsarvode

§ 12

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 50 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

I arvodet ingår samtliga kommunala uppdrag.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Begränsat arvode (ordförandearvode)

§ 13

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

I ordförandens arvode ingår uppgifter som planering och ledning av kommunfullmäktiges/kommunstyrelsens/nämndens/utskottens arbete, justering av protokoll, beredning av ärenden och förberedelser inför sammanträden, upprättande av föredragningslista, löpande kontakter med berörd personal etc.

Sammanträdesarvode utgår till ordförande vid deltagande i protokollfört sammanträde och kurs/konferens samt förrättning.

Ersättning för resekostnader

§ 14

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i rese- och traktamentsavtalet.

Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

§ 15

Ersättning betalas till icke årsarvoderad förtroendevald för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Övriga kostnader

§ 16

För andra kostnader än vad som avses i dessa bestämmelser betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Kommunal pension

§ 17

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

Särskilda arbetsförhållanden mm

§ 18

Rätten till ersättning enligt §§ 6-8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda utgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 6-8 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

Bolagen

Arvode

§ 19

Norabostäder AB och Nora Fastighet AB.

Månadsarvode per bolag uppgår till 2 500 kronor till ordförande, 1 000 kronor till vice ordförande samt 750 kronor till respektive ledamot. Arvodet justeras med hänsyn till den genomsnittliga löneutvecklingen för anställda i Nora kommun. Basår är 2013.

Arvode för lekmanarevisorer i helägda bolag är 1 000 kronor per bolag och år.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

§ 20

För att få ersättning enligt §§ 6-10 och 14-17 för ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till kommunfullmäktiges, kommunstyrelsens, nämndens eller utskottens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvoden enligt §§ 11-13 betalas ut utan föregående anmälan.

§ 21

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt § 7 andra stycket ska framställas i samband med pensioneringen dock senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Tolkning av bestämmelserna

§ 22

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Utbetalning

§ 23

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas löpande per månad.

Bilaga till ersättningsbestämmelserna

Förlorad arbetsinkomst (§ 6)

- I Verifierat belopp
- II Schablonbeloppet utgör sjukpenninggrundande lön

Förlorad arbetslöshetsersättning (§ 6a)

- I Verifierat belopp
- II Schablonbeloppet utgör dagpenninggrundande ersättning

Förlorad föräldrapenning (§ 6b)

- I Verifierat belopp
- II Schablonbeloppet utgör dagpenninggrundande ersättning

Förlorad semesterförmån (§ 8)

- I Verifierat belopp:
 - a) förlorad semesterersättning, maximalt: 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
 - b) förlorade semesterdagar, maximalt: samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag
- II Schablonberäknat belopp: procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förteckning över årsarvoden och begränsade arvoden

Årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande fastställs till 80 % av arvoden för ledamöterna i Sveriges Riksdag som för år 2022 är 71 500 kronor/månaden/heltid. Tjänstgöringsgraden ska anses motsvara 100 % av en heltidsbefattning.

I förteckningen nedan anges arvoden uttryckta i procent av kommunstyrelsens ordförandes arvode. Fast arvode från utskottsuppdrag kan inte läggas till ett kommunalråds ersättning. Fast arvode från nämnduppdrag kan läggas till ett kommunalråds ersättning.

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Andre vice ordförande
Kommunfullmäktige	10 %	5 %	5 %
Kommunstyrelsen	100 %	10 %	60 % *
Kommunstyrelsens kultur- och fritidsutskott	10 %	5 %	5 %
Bildningsnämnden	75 %	5 %	5 %
Socialnämnden	75 %	5 %	5 %
Revisionen	5 %	2,5 %	
Valnämnden	1 % vanligt år 5 % valår	0,5 % vanligt år 2,5 % valår	0,5 % vanligt år 2,5 % valår

Uppräkning sker per den 1 januari året efter att arvodet för Sveriges Riksdags ledamöter beslutats.

* Andre vice ordförande i kommunstyrelsen är tillika oppositionsråd.

Ersättning till oppositionsföreträdare

Partier i opposition, exklusive parti med oppositionsråd, ersätts med 5 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode för att ha en oppositionsföreträdare.

Partier med rätt till ersättning för oppositionsföreträdare har även rätt att avstå ersättningen till förmån för annat oppositionsparti.

Arvode för sammanträde mm

Grundarvode för första sammanträdestimmen för kommunstyrelse, nämnder och utskott	250 kronor, basår 2023
Timarvode efter första sammanträdestimmen	165 kronor/timme, basår 2023
Maximalt arvode per dag	8 timmar
Maximalt arvode för förlorad arbetsförtjänst	8 timmar
Arvode till borgerlig vigsselförrättare	873 kronor, basår 2023

Uppräkning av arvodet sker utifrån indexuppräkning enligt inkomstbasbelopp.

Arvode för valförrättare

Timarvode för valförrättare fastställs av valnämnden.

Barntillsynskostnader

Maximalt 312 kronor/dag, basår 2023

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Maximalt 312 kronor/dag, basår 2023

Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Verifierat belopp.