



**NORA**  
**KOMMUN**

# Ledarskapspolicy

---

**Antagen av kommunfullmäktige**

**2023-02-22**

**KF § 4**

**Dnr: KS2021-352**

**Policy/strategi/plan/reglemente**

**Riktlinjer**

**Regler/rutiner**

## Nora kommuns ledarskapspolicy

Att vara chef i Nora kommun innebär att vara arbetsgivarföreträdare med verksamhets-, ekonomi- och personalansvar. En chef i Nora kommun är kostnadsmedveten och verkar för kvalitet i verksamheten. Som ledare bär man ansvar för att utveckla ett serviceorienterat förhållningssätt gällande tillgänglighet och bemötande för våra kommuninvånare. Som ledare bär man ansvar för att utveckla en hållbar och god arbetsmiljö för kommunens anställda.

Som chef och ledare i Nora kommun förväntas du;

- Kommunera tydligt och engagerat (övergripande mål: hållbarhet)
- Rekrytera medvetet och utveckla dina medarbetare (övergripande mål: attraktivitet)
- Motivera och engagera genom att skapa sammanhang och riktning (övergripande mål: livskvalitet)

Som chef i Nora förväntas ledarskapet utövas med:

### **Engagemang och tydlighet**

En bra chef är lyhörd och inbjuder till dialog, Den vill skapa engagemang och intresse.

- Chefen är tydlig med mål och vision och jobbar med transparens och öppenhet för ökad delaktighet.
- Chefen ger en bild av det övergripande målet så att varje enskild medarbetare förstår sin del och roll.
- Chefen är en god förebild för kommunen internt och externt samt bra på att kommunicera syfte och värderingar.

### **En medveten kompetensförsörjning**

En bra chef attraherar och utvecklar talanger. Den rekryterar personer som kompletterar snarare än speglar teamet.

- En god ledare omger sig inte bara med okritiska medarbetare utan verkar för en trygg och öppen miljö.
- En bra chef värnar medarbetarnas hälsa och bevakar att belastningen ligger på en rimlig nivå i linje med förutsättningarna.
- Chefen ser till att teamet ständigt utvecklar sig för att organisationen ska ligga steget före.

### **Genom att skapa sammanhang och riktning**

En bra chef skapar sammanhang och verkar för en positiv och lösningsorienterad arbetskultur.

- Chefen uppmuntrar och motiverar med konstruktiv och tydlig feedback och ber också medarbetarna om återkoppling på sin egen arbetsprestation.
- Chefen hjälper också till att skapa förutsättningar för medarbetarnas utveckling.